

公益財団法人林精神医学研究所行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2016（平成28）年4月1日から2019（平成31）年3月31日

2 当法人の課題

- ・採用、就業年数、管理職任命など一定の水準を満たしているが、職員がより仕事と育児の両立ができるよう支援したい。

3 定量的目標

男性の子の看護休暇制度の利用実績を女性の利用実績の30%以上とする

4 取り組み内容

両立支援制度を利用しやすい環境を整備する

- ・ 2016年6月～ 利用可能な両立支援制度に関する周知をおこなう
- ・ 2016年9月～ 相談窓口の設置
- ・ 2017年4月～ 両立支援利用を推進する取組をおこなう